

VALUTAZIONE in itinere a.s. 2021/22

Nell'ottica di mantenere una certa continuità con l'a.s. 2020/21 e di individuare progressivamente modalità di valutazione coerenti con la valutazione di tipo descrittivo delineata dalle Linee Guida, si propone:

- L'utilizzo del **Modello 2** attraverso l'attribuzione dei livelli (Avanzato, Intermedio, Base, In via di prima acquisizione) come segnalati all'interno delle Linee Guida per la valutazione intermedia e finale (pagelle 1° e 2° quadrimestre):

A2. Esempio di giudizio descrittivo mediante rappresentazione tabellare (con esplicitazione della definizione dei livelli).

SCIENZE		
OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE DEL PERIODO DIDATTICO	LIVELLO RAGGIUNTO (1)	DEFINIZIONE DEL LIVELLO
Osservare e sperimentare sul campo Osservare e interpretare le trasformazioni ambientali naturali e quelle ad opera dell'uomo.	INTERMEDIO	L'alunno porta a termine compiti in situazioni note in modo autonomo e continuo; risolve compiti in situazioni non note utilizzando le risorse fornite dal docente o reperite altrove, anche se in modo discontinuo e non del tutto autonomo.
Esplorare e descrivere oggetti e materiali Individuare, attraverso l'interazione diretta, la struttura di oggetti semplici, analizzarne qualità e proprietà, descriverli nella loro unitarietà e nelle loro parti, scomporli e ricomporli, riconoscerne funzioni e modi d'uso. Seriare e classificare oggetti in base alle loro proprietà.	BASE	L'alunno porta a termine compiti solo in situazioni note e utilizzando le risorse fornite dal docente, sia in modo autonomo ma discontinuo, sia in modo non autonomo ma con continuità.

(1) Avanzato, Intermedio, Base, In via di prima acquisizione

Modalità di registrazione dei giudizi nel Registro Elettronico:

- Per le valutazioni in itinere (prove pratiche, scritte e orali) da riportare sul registro elettronico si propone l'utilizzo delle seguenti voci sintetiche che andranno accompagnate da una <u>breve descrizione</u> in calce alle verifiche, sui quaderni o sul diario che metta in evidenza il livello di padronanza degli obiettivi e dei contenuti verificati.

OBIETTIVO PIENAMENTE RAGGIUNTO	la prova è corretta ed esauriente in tutte le sue parti; l'alunno ha dimostrato di aver raggiunto l'obiettivo in modo pieno e completo. La prova è stata svolta in modo completamente autonomo.
OBIETTIVO RAGGIUNTO	la prova è corretta, ci sono poche imprecisioni; l'alunno ha dimostrato di aver raggiunto l'obiettivo in modo appropriato e per lo più autonomo.
OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO	la prova contiene alcuni errori (anche gravi) e/o incertezze; l'alunno ha dimostrato di aver raggiunto l'obiettivo in modo parziale e con alcune carenze.
OBIETTIVO RAGGIUNTO IN MODO ESSENZIALE	la prova non è del tutto corretta, ci sono molti errori (anche gravi) e/o è incompleta in alcune parti; l'alunno ha dimostrato di aver raggiunto l'obiettivo in maniera superficiale e lacunosa; ha necessitato spesso dell'aiuto dell'insegnante.
OBIETTIVO NON ANCORA RAGGIUNTO	la prova è per la maggior parte errata, ci sono errori diffusi e/o è per la gran parte incompleta; l'alunno ha dimostrato di avere molte lacune e di non essere riuscito a raggiungere l'obiettivo nonostante il supporto dell'insegnante.

 Al momento dell'inserimento dei giudizi nel Registro Elettronico, qualora lo ritenesse necessario, ogni docente può aggiungere nella casella NOTE o GIUDIZIO DESCRITTIVO una descrizione più personalizzata. Si richiede anche la compilazione delle colonne SITUAZIONE, RISORSE, AUTONOMIA.

Modalità di comunicazione dei giudizi sui quaderni o sul diario:

- Al fine di restituire all'alunno, in modo pienamente comprensibile quanto sopra, ogni docente può scegliere le modalità di comunicazione dei risultati che ritiene più opportune anche in relazione all'età degli alunni e alla classe frequentata.
 - Per le classi più basse, come ad esempio le prime, le seconde o le terze sui quaderni sarà possibile utilizzare faccine, colori, simboli,...; per le altre classi il docente potrà decidere con quali modalità restituire il feedback sulle prove attraverso parole o frasi personalizzate.