



Tit. II/10

**OGGETTO: Relazione illustrativa del dirigente scolastico di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, pre intesa sottoscritta il 10/11/2017.**

#### **PREMESSA**

**PREMESSO** che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti i gli organi presenti nell'Istituzione scolastica;

**PRESO ATTO** del preminente interesse pubblico, delle regole normative imposte dall'ordinamento di settore, dei principi di buona fede e di correttezza che devono uniformare i comportamenti di tutti i datori di lavoro; dei criteri generali e delle regole organizzative deliberate dagli organi collegiali della scuola;

**PREMESSO** che nella scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso una organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle Attività predisposti dal dirigente scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa, nel Regolamento di Istituto e nei documenti afferenti al Standard Qualitativi consolidati e attesi;

**PRESO ATTO** che le materie non qualificabili direttamente attinenti al rapporto di lavoro sono state sottratte alla contrattazione;

**TENUTO CONTO** che il contratto Integrativo di Istituto ha efficacia dopo il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei conti operante nell'Istituzione scolastica, e che la presente Relazione di accompagnamento viene inviata ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di regolarità unitamente alla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**PRESO ATTO** di quanto previsto dagli articoli 40,co 3-sexies-del d.lg.vo 165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150/2009 e 40 bis del d.lgvo 165/2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009;

**PRESO ATTO** del contenuto della circolare MEF n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che prevede, tra l'altro, "che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica";

**CONSIDERATO** quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 – D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 33/17 del 30/06/2017;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 70.876,48, assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 19107 del 28/09/2017, tenuto conto dell'intesa del 28/07/2017, sono:

**BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/2018 – QUOTA CEDOLINO UNICO –  
INTESA 28 luglio 2017**

<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dipendente</b>
Fondo istituzione	€ 56.348,53	€ 42.463,10
Funzioni strumentali	€ 7.175,38	€ 5.407,22
Incarichi specifici ATA	€ 3.720,71	€ 2.803,85
Ore sostituzioni	€ 3.631,86	€ 2.736,90
<b>Totale</b>	<b>€ 70.876,48</b>	<b>€ 53.411,07</b>

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e ATA dell’istituto, sono:

**FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE AL 31 AGOSTO NON UTILIZZATE**

<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>
Economie a.s. 2016/2017	€ 0,00	€ 0,00

In data 10 ottobre 2017, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l’anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all’esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1** – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	10/11/2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2017 al 31/08/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Gabriella Zanetti  RSA: Claudio Vavassori  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL Assente CISL SCUOLA Assente UIL SCUOLA Assente SNALS CONFISAL Assente FEDERAZIONE GILDA/UNAMS Assente
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall’accordo sull’attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	<b>Eventuali osservazioni: nessuna</b>	

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 19107 del 28/09/2017, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 28/07/2017. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

#### Relativamente al personale docente :

Attività	Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Collaboratori del DS	Compensi per n. 2 collaboratori del D.S.	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Attività di insegnamento	Rivolte agli alunni delle scuole infanzia, primaria e secondaria, progettata e	€ 28.363,49	€ 21.374,14

	realizzata da insegnanti in aggiunta all'orario individuale di servizio previsto dal contratto (totale massimo di n. 658 ore)		
Attività di commissione	Attività svolte da parte del personale docente su varie tematiche inerenti la qualificazione delle attività didattiche e organizzative su singoli aspetti del funzionamento scolastico e necessarie per l'attuazione di progetti.	€ 7.090,87	€ 5.343,54
Ore eccedenti	Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.631,86	€ 2.736,90
Funzioni strumentali	Compensi per n. 5 funzioni strumentali	€ 7.175,38	€ 5.407,22
<b>TOTALE</b>		<b>€ 50.906,10</b>	<b>€ 38.361,80</b>

#### Relativamente al personale ATA :

Attività	Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività Aggiuntive del Personale ATA	Attività aggiuntive del Personale ATA (Ass. Amministrativi e Collaboratori Scolastici) per prestazione oltre l'orario d'obbligo + Aggiornamento	€ 6.204,51	€ 4.675,59
	Attività Aggiuntive del Personale ATA e Collaboratori Scolastici) per attività che comportano intensificazione della prestazione e assunzione di maggiore responsabilità; raccordo segreteria centrale/sede staccata; progetti; referente sicurezza.	€ 886,36	€ 667,94
Attività connesse Progetti	Attività necessarie all'attuazione di Progetti	€ 1.772,72	€ 1.335,88
Indennità di direzione al DSGA	Indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) C.U	€ 7.386,08	€ 5.566,00
Incarichi specifici	Compensi forfettario incarichi specifici	€ 3.720,71	€ 2.803,85
<b>TOTALE</b>		<b>€ 19.970,38</b>	<b>€ 15.049,26</b>

#### c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

#### d) Meritocrazia e premialità

*La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.*

#### e) Progressione economica

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

f) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

## **CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2015/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti al personale su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

Cogiate, 13 ottobre 2017

**Il Dirigente Scolastico**

Gabriella Zanetti

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente.